

**План мероприятий (дорожная карта)
по внедрению методологии (целевой модели) наставничества «Учитель-учитель; учитель-студент»**

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки выполнения	Ответственные исполнители	Предполагаемый результат
1.	Назначение ответственного (куратора) за внедрение методологии в ГБОУ школа № 613	20.08.2020	директор ГБОУ школа № 613 О.Н. Рябова	Приказ
2	Прохождение курсов повышения квалификации по внедрению методологии, организованных различными организациями повышения квалификации, в том числе и обучающих дистанционно. Посещение семинаров, форумов и иных мероприятий данной направленности.	По мере необходимости	Куратор внедрения методологии Авдониная О.А.	Формирование профессиональных компетенций для организации наставничества
3	Разработка дорожной карты по внедрению методологии наставничества	До 15.09.2020	Куратор внедрения методологии Авдониная О.А.	Дорожная карта
4	Обсуждение методологии на педсовете	Декабрь 2020	Куратор внедрения методологии Авдониная О.А.	Протокол педсовета
5	Подготовка условий для запуска программы наставничества	сентябрь – декабрь 2020	Куратор внедрения методологии Авдониная О.А.	Нормативное обеспечение Распорядительная документация Программно-методическое обеспечение Материально-техническое обеспечение Организации - партнеры
6	Информирование педагогов о реализации целевой модели наставничества	постоянно	Куратор внедрения методологии Авдониная О.А.	Педсовет, совещания трудового коллектива
7	Разработка положений о программе наставничества	До 20.08.2020	Куратор внедрения методологии Авдониная О.А., специалист по кадрам Сергеева Н.А.	Положение
8	Провести отбор кандидатов в наставники для участия в программе наставничества «Учитель-учитель»	До 01.09.2020	Куратор внедрения методологии Авдониная О.А., специалист по кадрам Сергеева Н.А., директор	Собеседование, в т.ч. и с председателями МО

			Рябова О.Н.	
9	Провести отбор кандидатов в наставники для участия в программе наставничества «Учитель – студент»	Согласно плана производственных практик	Куратор внедрения методологии Авдониной О.А.	Собеседование, в т.ч. и с председателями МО
10	Обучение наставников, контроль за своевременностью обучения	Весь период	специалист по кадрам Сергеева Н.А.	Удостоверения или иная документация о прохождении курсов
11	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства	Весь период	Куратор внедрения методологии Авдониной О.А.	Перечень партнерских организаций
12	Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению и реализации целевой модели наставничества в 2021-2022 г.	Постоянно, на условиях пролонгации договоров	Куратор внедрения методологии Авдониной О.А.	Соглашение с организацией (организациями)
13	Формирование базы наставляемых по программе «Учитель-учитель» на каждый учебный год	На начало учебного года	Куратор внедрения методологии Авдониной О.А., специалист по кадрам Сергеева Н.А.	База наставляемых
14	Мониторинг реализации программ наставничества	постоянно		Получены и обобщены данные о внедрении методологии
15	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение собеседования с наставляемым	По окончании учебного года	Куратор внедрения методологии Авдониной О.А., специалист по кадрам Сергеева Н.А.	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла